



雇佣法

我们专业的雇佣法团队从雇主和雇员的角度，就雇佣问题提供全面法律意见。凭借丰富的经验，我们能够对所有雇佣相关的问题提供符合目前所有法例和规则的建议。

雇佣问题

- › 有关《雇佣条例》、《雇员补偿条例》和《残疾歧视条例》的法律服务
- › 设计雇主/雇员的雇佣合同，并提供建议
- › 就劳资审裁处的聆讯提供法律意见和协助
- › 处理平等机会委员会投诉

雇佣合同

- › 向雇主和雇员就终止合同/法定权利提供意见
- › 草拟雇佣合同，以确保遵守香港雇佣条例
- › 协助解决在起草合同过程中所产生的问题
- › 为合同相关的解决方案进行谈判
- › 为终止雇佣合同引起的索偿辩护

法定和合同权益

- › 就雇员的法定和合同权益，如病假权利、产假和假期提供建议

工作相关事故和工伤

- › 向雇主就工作相关事故的法律责任提供意见
- › 谈判解决方案
- › 辩护工伤索偿

平等机会保障

- › 就不公平解雇提供索偿意见
- › 代表性骚扰案件中的各方

违反契约

- › 就雇员违反契约与雇主竞争或转移雇主业务，向雇主提供索偿意见
- › 代表雇主向违约雇员索偿

联络

郑炎潘律师

电话: (852) 2533 2551

电邮: willycheng.office@sw-hk.com

洪玉晖律师

电话: (852) 2533 2561

电邮: millyhung.office@sw-hk.com

许懿律师

电话: (852) 2533 2554

电邮: osberthui.office@sw-hk.com